

자격기본법 제17조에 의한 국가등록 민간자격증과정

제13기 급여관리사

자격과정 프로그램

CERTIFIED FOR PAYROLL MANAGER

오프라인 + 비대면 온택트 라이브 병행 ▶



기업의 인건비 특징과 전반적인 업무 프로세스를 바탕으로 조세법에 따른
인건비의 세무 상 제반문제, 인적용역에 대한 소득의 구분과 업무처리 및 4대보험 실무를
종합적이고 능동적으로 완벽히 수행할 수 있는
국내 유일의 인건비관리 전문가를 양성하는 자격과정

12기	13기	14기
6.24(월) ~ 27(목)	8.26(월) ~ 29(목)	10.15(화) ~ 18(금)



YOUR BEST HRD PARTNER
씨에프오아카데미
www.cfoi.kr



TEL

(02)

501-2322

FAX

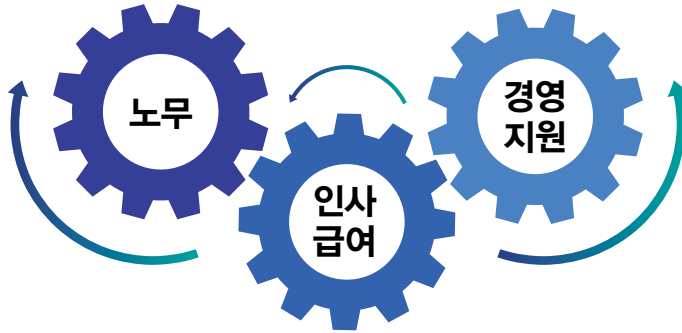
(02)

561-6581

왜 인건비실무교육의 역량을 보유한 씨에프오아카데미의 급여관리사(CPM) 자격과정일까요 ?

01

경영지원, 인사, 노무관리 등 직무순환 과정에서 자신의 **핵심역량을 증명**하고 싶으십니까 ?



인건비관련 근로감독 강화, 연도별 세법개정, 4대보험 공단 사후검증 등 **인건비 비용통제**와 관련하여 급여담당자의 업무역량 비중이 매우 강조되는 추세 !



업무역량 중요도 대비 전문성을 인증해 주는 (핵심성과지표 활용) 마땅한 **자격과정이 전무(全無)**한 영역

02

급여지급에 반드시 고려되어야 할 노무, 세무, 4대보험 업무에 있어서 **워크샵 실습**으로 **통합적 해결능력**을 향상하고 싶으십니까?



“실무교육 21년의 노하우를 담았습니다”



제13기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

급여관리사(CPM) – CPM : Certified for Payroll Manager

기업의 인사급여 부서 또는 회계경리 부서 소속 근로자로서, 조세법(소득세법, 법인세법, 조세특례제한법, 지방세법)에 따른 세무업무 전반에 대한 이해를 바탕으로 인적용역에 대한 근로소득, 퇴직소득, 사업소득, 기타소득의 구분 및 각종 세액의 계산과 신고·납부 등 세무처리와 4대보험료 원천공제에 대한 종합적인 업무를 수행함.



01 기 수강자 대상

신규 급여업무 담당자를 대상으로 하는게 아니라, 이미 원천징수실무 과정을 수강했거나, 4대보험실무 과정을 수강했거나, 인사노무관리 과정을 수강했던 실무자를 대상으로 합니다.

02 필수노동법령 숙지

직원의 급여를 산정할때에 최우선적으로 필요한 지식으로서 노동관계 법령에 따른 최저기준과 필수규정을 다루고

03 핵심세무처리 숙달

매년 너무나도 다양하고 복잡하게 개정되는 근로소득, 퇴직소득에 관한 세무처리 업무를 다루며

04 필수 4대보험업무 숙지

급여지급에 필수적으로 따라다니는 4대보험료 공제 업무까지 다루어야 하기에

05 숙련자를 위한 종합적역량

기본적이고 단편적인 내용보다는 보다 까다롭거나 종합적 업무역량을 요구하는 상황을 해결할 수 있는 숙련된 실무자를 위한 교육을 지향합니다.

06 이론은 최소화하고 워크샵 실습위주

실습시간을 대폭 할애 하여 기존 유사 교육과정 보다 당면과제해결 및 실무활용성에 초점을 둡니다.

07 복합적 실습문제

단답형 실습이 아닌 복합적 사고능력을 요구하는 실습형 문제로 구성합니다.

08 역량검증기회

기존 [인건비의 세무처리와 4대보험실무]교육과정과의 차별점은 종합적이고 복합적인 인건비처리 업무에 있어서 보다 객관화한 자격검증 테스트를 통하여 문제해결 역량을 보유하고 있는지를 확인할 수 있는 점이라 할 것입니다.

교육일시	2024. 8. 26 (월) ~ 29 (목), 4일간 28시간 (시험 2시간 포함)		
	(월~수) 09:30-17:30	(목) 09:30-15:30	
교육장소	CFO아카데미 (지하철 2호선 역삼역 1번 출구 도곡동방향 도보 3분)		
모집인원	30명 (정원관계상 선착순 마감)	접수기간	교육시작 2개월전 ~ 교육개시 10일전까지 신청
신청서류	응시원서 1부, 수강신청서 1부 (신청서류 : 홈페이지 <www.cfoi.kr> 다운로드)		
신청방법	응시원서(사진첨부) ⇨ 메일송부, 수강신청서 ⇨ 홈페이지 신청 또는 팩스 송부		

자격검정 테스트	교육주관	CFO아카데미	시험시간	120분
	자격관리	CFO아카데미	시험과목	필수노동법령 영역 / 핵심세무처리 영역 / 4대보험 및 종합사례 영역
	응시자격	급여관리사 교육 수료자		
	평가유형	객관식과 주관식을 혼용하여 출제		합격기준

교육비 및 입금계좌

- 교육비 : 750,000원 (교육비 비환급)
- 입금계좌 : 국민은행, 349401-04-002397
- 예금주 : (주)씨에프오아카데미

응시료 및 입금계좌

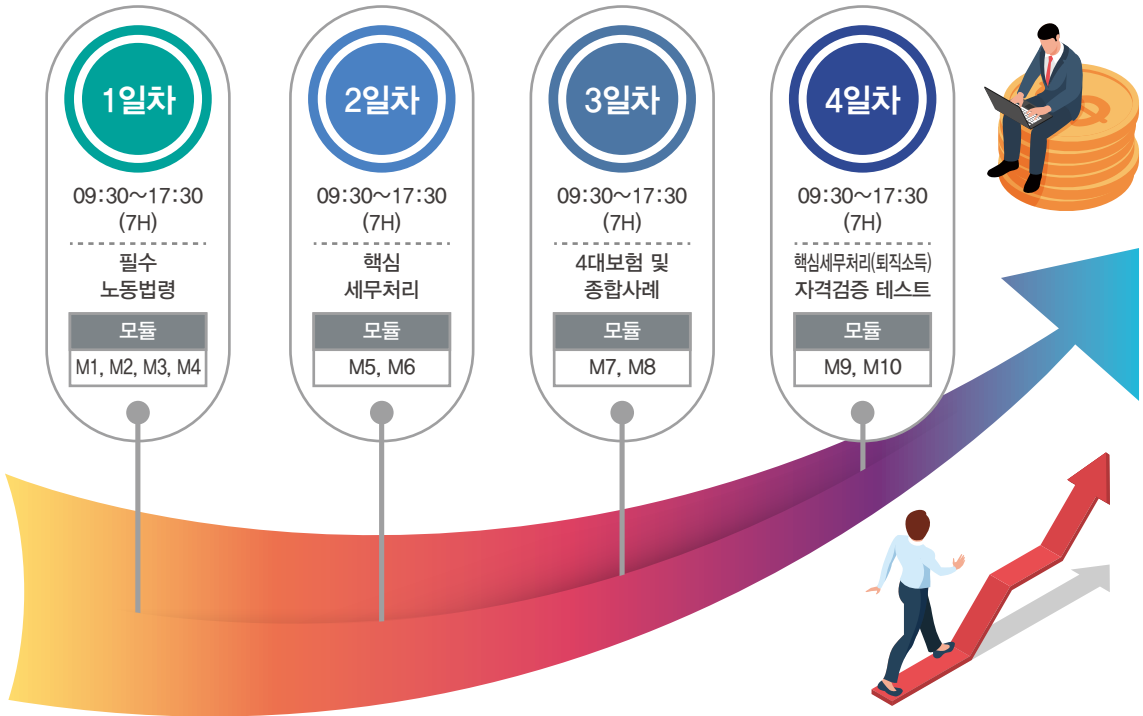
- 응시료 : 77,000원 (부가가치세 포함)
- 입금계좌 : 국민은행, 349401-04-002397
- 예금주 : (주)씨에프오아카데미

※ 온택트와 병행 운영 시에는 비환급처리되니 참고바랍니다.



제13기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

- ① 각 모듈별 세부목차는 해당 강의 내용 중 가장 대표성 있는 실무이슈에 대한 질문형태로 하여 강의참여 및 교육몰입도를 극대화 함
- ② 각 모듈별 세부목차에 대한 워크샵 실습을 진행하여 전문가적 역량을 구비하게 함(교육 마지막 날에 이뤄지는 자격검정테스트 = M10 에도 유사한 형태 및 난이도의 문제로 출제)



	이력 및 경력사항
	<ul style="list-style-type: none"> · 서울벤처대학원대학교 경영학 박사 · 서울시 조세상담 위원 · 조세일보 객원기자 · 대한상공회의소 CEO IT 경영자문위원 · 대한상공회의소, 한국생산성본부 강사 · 서울지방세무사회 연수위원 (현) · 세무법인 한백텍스 대표 (현) · CFO아카데미 책임교수 (현) · CFO아카데미 연말정산센터장 (현)
세무사	
차 재 영	

	이력 및 경력사항
	<ul style="list-style-type: none"> · 서울도시철도공사 인사, 노무 총괄 · 세무법인다솔위드신현법지점 대표 (현) · 노무법인 상상 대표 (현) · 서울지방세무사회 교육연수위원 (현) · 한국공인노무사회 감사 (현) · CFO아카데미 연말정산 책임교수 (현)
세무사/공인노무사	
신 현 범	

	이력 및 경력사항
	<ul style="list-style-type: none"> · 서울시립대학교 회계학과 졸업 · 동아오츠카(주) 재경팀 · 교통안전공단 재무처 (퇴직연금 및 IRA 등 업무수행) · CFO아카데미 연말정산 운영위원장 (현) · 연말정산 책임연구위원 (현) · 세무법인 한백텍스 이사 (현) · CFO아카데미 전임교수 (현)
세무사	
박 교 원	

	이력 및 경력사항
	<ul style="list-style-type: none"> · 서강대학교 경영학과 · 경인노무법인 대표 노무사 · 산업통상자원부 및 공무원교육원 강사 · 합격의 법학원 노동경제학 교수 (현) · 삼성국제경영원 및 LG인화원 노동경제학 강사 (현) · 노무법인 원 대표 노무사 (현) · CFO아카데미 전임교수 (현)
공인노무사	
김 우 탁	



제13기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

모듈 주제	시간	모듈 내용
01 I 왜 급여(인건비)에 관심이 쏠리는가?	0.2H	<ul style="list-style-type: none"> • 인건비란 무엇이며 왜 중요한가요? • 인건비 산정과 지급시 고려해야되는 법률은 뭐가 있나요?
02 II 급여업무자가 직원고용과 관련한 노동법령을 알아야 하는 이유는?	0.8H	<ul style="list-style-type: none"> • 우리나라 직원 채용 시 과태료나 부담금이 발생할 수가 있나요? • 프리랜서인지, 근로자인지 어떻게 구별해야 하나요? • 근로계약서에 어떤 내용을 반드시 수록해야 하나요? • 직원이 사회보험가입 안해도 되냐고 묻는데요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 여러 의무고용 기준 및 과태료, 부담금 계산 사례 • 주요 채용/근로계약 위반사례를 제시하고 선별해내는 형태의 문제 • 고용, 근로계약 형태별 4대보험가입자 여부 판단 실습문제
03 III 급여업무자가 임금과 관련한 노동법령을 알아야 하는 이유는?	5H	<ul style="list-style-type: none"> • 회사에서 지급하는 금품이면 모두 임금인가요? • 가불한 급여가 있어서 이번달 급여에서 상계하여 잔액을 지불하면 안되나요? • 직원 급여가 압류되었을 때 누구에게 지급해야 하나요? • 조정수당은 통상임금으로 봐야하나요? • 평균임금 산정시 반드시 산정사유 직전 3개월간 임금총액이어야 하나요? • 수습근로자이면 최저임금 감액적용이 가능한가요? • 연봉제하에서 법정수당 및 가산수당은 어떻게 산정하나요? • 회사사정상 퇴직금을 1달후에 지급해도 되나요? • 근로감독관이 달라는데로 서류를 준비·제출해야하나요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 회사가 제공하는 각종 수당과 금품 중 임금성 판단 사례문제 • 임금지급 위반사례를 제시하고 선별해내는 형태의 문제 • 압류제한금액이나 임금채권시효 기산점판단 실습형 문제 • 주요 통상임금/평균임금 산정위반사례를 반영한 계산문제 • 주요 최저임금 산정위반사례를 반영한 계산문제 • 포괄임금제/연봉제 운영 시 주요 위반사례 반영한 계산문제 • 퇴직금 산정 지급 시 주요 위반사례 반영한 계산문제 • 근로감독관 사업장 지도점검 시 임금관련 주요적출사례 반영한 문제
04 IV 회사 급여규정에 관계없이 반드시 고려해야 하는 수당은?	1.5H	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 확산에 따른 예약취소,매출감소 등을 이유로 회사가 휴업을 실시한 경우에 휴업수당을 지급해야 하나요? • 연차휴가를 회계연도 기준과 입사일 기준으로 산정시 휴가일수가 다를때 어떻게 하나요? • 임신중이거나 폐경이후의 여성근로자에게도 생리휴가를 허용해야 하나요? • 감급액의 범위에 상여금도 포함되나요? • 15일전에 해고예고를 하는 경우 15일분 통상임금으로 해고예고수당을 지급해도 되나요? • 주 40시간 사업장에서 휴일에 10시간(09:00~20:00)을 근무한 경우 해당일의 임금은 어떻게 계산하나요? • 출산전후휴가 급여 대위신청이 무엇이며 업무프로세스는 어떻게 되나요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 각종 법정수당 산정기준 및 주요 위반사례 등을 반영한 계산문제

수강신청

수강신청 바로가기 [CLICK](#)

교육문의

TEL (02) 501-2322 FAX (02) 561-6581



제13기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

모듈 주제	시간	모듈 내용
<p>V 급여업무자에게 요구하는 세법상의 의무는? (feat. 가산세)</p>	2H	<ul style="list-style-type: none"> • 매월 원천징수세액의 신고 및 납부를 해야 하는지 여부와 그 방법은 어찌되나요? • 원천징수 대상소득은 어떻게 구분하며 원천징수세율은 어떻게 되나요? • 원천징수이행상황신고서는 어떻게 작성하나요? • 원천징수의무 불이행시 어떤 불이익이 돌아오나요? • 지급명세서 제출이 왜 중요하며 제출불이행시 어떤 불이익이 돌아오나요? • 지방소득세의 신고 및 납부 방법은 어떻게 다른가요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 각종 상여금이 있는 경우 간이세액표 적용하여 원천징수세액 계산방법을 묻는 문제 • 사업소득과 기타소득을 구분하여 원천징수세액 계산하는 문제 • 원천징수이행상황신고서 작성을 실습하는 문제 • 각종 신고납부 위반사례 등을 반영한 가산세 계산문제 • 지방소득세 특별징수납부서 및 영수필통지서 작성을 실습하는 문제
<p>VI 그 누가 급여업무가 단순하다고 했는가? (feat. 근로소득)</p>	5H	<ul style="list-style-type: none"> • 내가 임금하는 급여는 근로소득인가, 일용근로소득인가, 기타소득인가, 퇴직소득인가? • 연중에 사무직에서 현장기술직으로 전환한 경우 생산직 OT수당 비과세를 적용할 수 있나요 ? • 인센티브로 자사주를 지급할 경우에도 총급여에 합산해야 하나요? • 이미 퇴직한 근로자에게 성과급과 자녀학자금을 지급하게 되었을때, 어떻게 신고납부처리해야 하나요? • 간이세액표가 변경되었다는데 아직도 우리회사 시스템에는 반영이 되지않아서 기존 간이세액표로 원천징수해도 되나요? • 연말정산시 조정환급과 환급신청은 어떻게 하는건가요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 소득세법상 인정용역 대가 지급 시 근로소득, 일용근로소득, 기타소득, 퇴직소득 등 소득의 종류를 구분하고 판단하는 문제 • 과세제의 근로소득과 비과세 근로소득을 구분하고 계산하는 문제 • 외화 및 현물 등으로 급여지급 시 평가가액을 구하는 실습문제 • 다양한 형태의 근로소득의 귀속시기와 원천징수시기를 적용하는 문제 • 근로소득간이지급명세서 및 원천징수이행상황신고서 작성 및 수정신고 요령 실습문제 • 연말정산 프로세스를 실습하는 문제(이행상황신고서 및 근로소득지급명세서 제출)
<p>VII 좋은 제도인건 알겠는데, 나에겐 무척 까다로운 4대보험 신고 · 납부업무</p>	3H	<ul style="list-style-type: none"> • 4대보험별 자격취득 신고기한이 어떻게 다른가요? • 같은달에 입사한 직원들이라도 입사일자에 따라 4대보험료 납부월이 달라질 수 있나요? • 4대보험별 보험료 산정기준은 어떻게 다른가요? • 주52시간제 전면도입 및 경기불황으로 근로자들의 소득하락이 클 경우 월별보험료를 좀 줄일 수 없나요? • 건강보험의 연말정산과 고용 · 산재보험의 연말정산은 어떻게 다른가요? • 고용보험의 '피보험자격상실신고서' 와 '피보험자 이직확인서' 작성을 대충 기입해서 제출해도 되나요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4대보험 자격취득신고서 작성 실습 문제 • 월별보험료 산정하고 납부기한 및 계산 적용하는 실습 문제 • 변경신청서(변경신고서)작성 실습 문제 • 4대보험 연말정산 실습 문제(근로소득원천징수

수강신청

수강신청 바로가기 [CLICK](#)

교육문의

TEL (02) 501-2322 FAX (02) 561-6581



제13기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

모듈 주제	시간	모듈 내용
<p>VIII 나를 당황하게 만드는 독한 사례들 (feat. 선임은 휴가중~)</p>	4H	<ul style="list-style-type: none"> • 일용근로자의 인건비관리 이슈 • 단시간근로자의 인건비관리 이슈 • 외국인근로자의 인건비관리 이슈 • 해외파견근로자의 인건비관리 이슈 • 재취직자와 이종근로자의 인건비관리 이슈 • 출산 · 휴가자의 인건비관리 이슈 • 휴직자의 인건비관리 이슈 • 합병 · 분할/영업양도 · 양수시 인건비관리 이슈 • 노조전임자와 근로시간면제자의 인건비관리 이슈 • 부당해고구제판정 받은 근로자의 인건비관리 이슈 • 임금소급인상시 인건비관리 이슈 • 임금삭감 · 반납시 인건비관리 이슈 <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 각 주제별 노동법, 세법, 4대보험법상 이슈 실습 문제
<p>IX 아름다운 이별, 그러나 진땀나는 마무리 (feat. 퇴직소득)</p>	5H	<ul style="list-style-type: none"> • 1년미만 근무자여서 퇴직금이 없는데도 퇴직소득세 신고를 할 경우가 있나요? • 임원이 퇴직할 경우에도 퇴직으로 인하여 지급받는 소득은 모두 퇴직소득으로 처리하는게 맞나요? • 연장/휴일근로 포함 주52시간제 전면도입으로 현사업장의 근로시간이 줄어드는 상황에서 근로자들이 퇴직금 중간정산을 해달라는데 가능한가요? • 법원판결로 인하여 퇴직금을 추가로 지급하게 되었을때 귀속시기는 언제이며, 원천징수는 언제까지인지, 가산세는 어떻게 계산하는지요? • 퇴직소득원천징수영수증은 어떻게 작성하나요? • 퇴사자가 퇴직금을 수령한 후에 IRP 계좌에 입금했다면 서 세금을 환급해 달라고 하는데 어떻게 처리해야 하나요? • 공공기관의 경영평가에 따른 추가지급되는 퇴직금 같은 경우 어떻게 신고납부해야 하나요? • 퇴직자가 몇명 없어서 퇴직소득지급명세서 제출을 깜박잊고 못했는데 어떻게 해야 하나요? <p>[워크샵 실습문제]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 소득세법상 임원과 직원이 지급받는 퇴직소득 구분 및 원천징수 실습문제 • 현실적인 퇴직 구분 등 세법상 퇴직 해당여부 판정하는문제 • 다양한 형태의 퇴직소득 수입시기와 원천징수시기 적용하는 실습 문제 • 퇴직소득세액 계산 프로세스 실습 문제 • IRP 이전과 과세이연 실습 문제 • 퇴직소득 원천징수와 관련한 특수한 주요사례 실습 문제 • 원천징수이행상황신고서 및 퇴직소득지급명세서 수정/사후제출 문제
<p>X 자격시험 테스트</p>	2H	<p>객관식 총 25문제</p> <ul style="list-style-type: none"> • 필수노동법령 영역 : 5문제 • 핵심세무처리 영역 : 5문제 • 4대보험 및 종합사례 영역 : 5문제 • 통합사례 영역(시그니처 문제) : 10문제

수강신청

[수강신청 바로가기 CLICK](#)

교육문의

TEL (02) 501-2322 FAX (02) 561-6581

급여관리사 교육프로그램 참여기관

· (재)농업정책보험금융원 · (재)서울경제진흥원 · (주)다림바이오텍 · (주)드림시큐리티 · (주)레이크머티리얼즈지점 · (주)바로저축은행 · (주)백금티앤에이 · (주)셀트리온제약 · (주)스마트레이더시스템 · (주)아이티에스 · (주)에이치시티 · (주)엔에스쇼핑 · (주)엔텔스 · (주)우진에프텍 · (주)이엔플러스 · (주)케이씨 · (주)케이씨앤씨 · (주)케이씨인더스트리얼	· (주)티씨케이 · (주)팜스코 · (주)포스코엠텍 · (주)포스코인터내셔널 · (주)플렉시아 · 강원창조경제혁신센터 · 건국대학교산학협력단 · 건설기계부품연구원 · 고성그린파워(주) · 국민건강보험공단 · 국민건강보험공단 · 국방과학연구소 · 그린에어(주) · 금융보안원 · 네이버시스템(주) · 노루법인원 · 대성에너지제5서비스(주) · 대신증권(주)	· 동국씨엠(주)부산공장 · 동국제강(주)신평공장 · 동국제강(주)인천공장 · 동국제강(주)포항공장 · 롯데글로벌로지스(주) · 롯데물산(주) · 롯데이네오스화학(주) · 롯데컬처웍스(주) · 미래나노텍(주) · 벅스인터코퍼레이션(주) · 부산항만공사 · 삼보에이앤티(주) · 삼성전자서비스(주) · 새만금개발공사 · 씨제이씨푸드(주) · 에스케이텔레콤(주) · 엘아이지넥스원(주) · 엘에스일렉트릭(주)	· 엘에스전선(주) · 오로스테크놀로지(주) · 오벌엔지니어링(주) · 이연제약(주) · 인천시설공단 · 전문건설공제조합 · 제이에스알마이크로코리아(주) · 차의과학대학교분당차병원 · 케이비에스미디어(주) · 케이워터운영관리 · 케이티클라우드 · 키오시아코리아(주) · 태광후지킨(주) · 포스코필바리톨솔루션(주) · 포승그린파워(주) · 피에스케이홀딩스(주) · 하나콘설팅노무법인 · 하이트진로(주)	· 학교법인한세대학교 · 한겨레신문(주) · 한국교육시설안전원 · 한국국제협력단 · 한국기가포톤(주) · 한국남동발전(주) · 한국미쓰비시전기오토메이션(주) · 한국암웨이(주) · 한국원자력안전기술원 · 한덕화학 · 한림제약(주) · 한양테크앤서비스(주) · 한화시스템(주) · 현대성우홀딩스(주) · 후성홀딩스(주)
--	--	---	---	---

자격정보

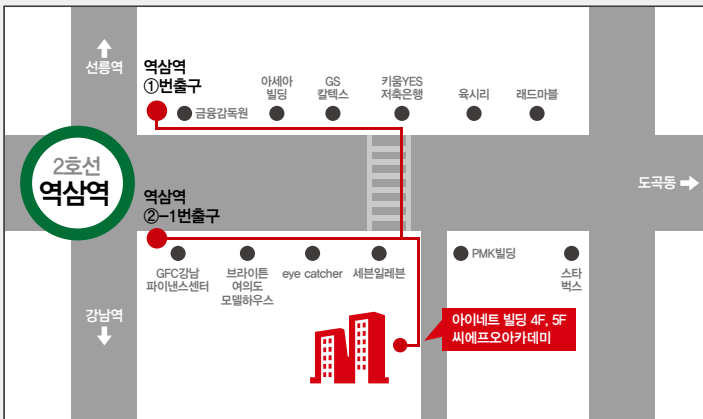
자격명	급여관리사 (CPM, Certified for Payroll Manager)
자격의 종류	등록민간자격
등록번호	2020-005559
자격발급기관	(주)씨에프오아카데미
검정(응시)료	77,000원 (부가세포함)
환불규정	접수마감전까지 100%환불

자격관리 · 운영(발급)기관 정보

기관명	(주)씨에프오아카데미
대표자	전병문
연락처	02-501-2322
소재지	서울특별시 강남구 논현로 79길 8 아이네트빌딩 4F
홈페이지	www.cfoi.kr

교육장 위치안내

- 주차장 : 시간당 3,000원 / 종일 20,000원 (기계식 주차 - 그랜저급 이하 차량 수용형)
- 지하철 : 2호선 역삼역 1번출구 or 2-1번출구 도곡동 방향 도보 5분



소비자 알림 사항

- 상기 “급여관리사” 자격은 자격기본법 규정에 따라 등록된 민간자격입니다.
- 민간자격 등록 및 공인 제도에 대한 상세내용은 민간자격정보 서비스(www.pqi.or.kr) 의 “민간자격 소개” 란을 참고하여 주십시오.



YOUR BEST HRD PARTNER
씨에프오아카데미
www.cfoi.kr